

MECENAT

---

PROJET

La simulation au  
service des  
personnels de Percy

Hôpital d'Instruction des Armées Percy

---



# L'Hôpital d'Instruction des Armées Percy

Trauma Center de niveau 1  
Centre de traitement des grands brûlés

L'HDA Percy est l'un des deux sites parisiens de référence pour le rapatriement des militaires blessés sur les différents théâtres d'opérations.

Leur prise en charge fait régulièrement appel aux services de chirurgie orthopédique et de médecine physique et de réadaptation (MPR), pierre angulaire du parcours de soin et de la réhabilitation du blessé.

## PERSONNEL



Environ 1400 personnels dont :

160 Praticiens/70 Internes  
710 Paramédicaux  
300 admin. & Techniques  
160 réservistes

## CAPACITÉS



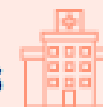
334 lits répartis pour :  
55% en activités médicales  
45% en activités chirurgicales

## EXPERTISE



Prise en charge des blessés évacués depuis les théâtres d'opérations extérieures, prise en charge des urgences de tous types, rééducation & réadaptation, expertise du personnel navigant de l'aéronautique (CPMPN), prise en charge de patients atteints de cancers

## ACTIVITÉS



22% Militaires / 78% Civils  
190000 consultations externes  
55000 hospitalisations  
23000 passages aux Urgences sur 1 année

“ **Nous soutenir pour encore mieux vous servir** ”



**30** Projets financés

**7** Projets en cours  
de financement



**2 M€**

De dons collectés  
depuis 2016



**200**

Donateurs Institutionnels,  
associatifs, privés

## LE MECENAT DE L'HIA PERCY

4 domaines de participation

### SOINS

Optimisation du parcours de  
soin et d'expertise  
(consultations,  
hospitalisations et soins de  
suite)

### INNOVATION

Évolution des plateaux  
techniques au travers de  
dispositifs innovants

### RECHERCHE

Développement des activités  
de recherche, vecteurs  
d'innovation et  
d'amélioration continue de la  
qualité des soins

### LIEUX DE VIE

Amélioration des lieux  
de vie des patients et  
des personnels

---

## Description du projet

La simulation est devenue un outil pédagogique incontournable dans le domaine de la santé.

Elle permet, à travers de nombreuses méthodes (mannequin, simulateur procédural, jeu de rôles, réalité virtuelle), de consolider les connaissances théoriques, de développer les compétences techniques et d'améliorer la communication, que l'on sait être la première source d'erreurs médicales.

Alors que le recours à la simulation s'est démocratisé dans le parcours d'apprentissage des étudiants en santé, son utilisation dans la formation continue des personnels de santé ne connaît un réel essor que depuis peu.

Afin de permettre aux soignants de l'hôpital de bénéficier d'une formation de qualité et maintenir un haut niveau de compétence, nous souhaitons créer un laboratoire de simulation au sein de l'hôpital



## Pourquoi souhaitons-nous créer un laboratoire de simulation ?

1

### **S'INSCRIRE DANS UNE DÉMARCHE D'INNOVATION**

Nous serions le premier HIA à disposer  
d'un laboratoire de  
simulation

2

### **RÉALISER LES FORMATIONS EN TOUTE AUTONOMIE GRÂCE À UN LABORATOIRE DÉDIÉ À CES ACTIVITÉS**

3

### **MAINTENIR LES COMPÉTENCES DES SOIGNANTS À TRAVERS LA FORMATION CONTINUE**



## Pourquoi avoir recours au mécénat pour votre projet ?

“ Développée dans le domaine de l'aéronautique suite à des accidents mortels, la simulation a largement contribué à améliorer la sécurité des vols.

Dans le domaine de la santé, le doute concernant la sécurité des soins n'est plus permis. « Jamais la première fois sur le patient » : tel est le plus grand principe de la simulation. Les soignants peuvent donc se former à des gestes techniques sans qu'il n'y ait de préjudice pour le patient. A travers un entraînement en équipe sur des situations rencontrées dans la vie quotidienne, l'apprentissage se fait dans la bienveillance et permet de renforcer la cohésion. De plus en plus d'hôpitaux se dotent de laboratoire de simulation afin d'être autonomes dans leur formation.

Le SSA est depuis longtemps dispensateur de formations en simulation au profit des personnels projetés en mission. Le personnel des HIA ne bénéficie malheureusement pas de cette expertise qui serait pourtant bénéfique dans leur quotidien au lit des patients. Actuellement, l'hôpital fait appel à une société extérieure, qui délivre 3 formations par an au profit du service de réanimation, du service des urgences et depuis peu du service de cardiologie. Cette formation a un coût élevé qui ne permet pas d'étendre son utilisation.

L'hôpital Percy a déjà les moyens humains pour créer un laboratoire de simulation grâce à une équipe de formateurs motivés, mais doit se doter de moyens matériels permettant de délivrer une formation de qualité. ”

---

Médecin Principal Sonia HOUSSANY

Adjointe au chef de service -  
Service de Cardiologie

**“Nous soutenir  
pour encore mieux  
vous servir”**

Je donne :

